



PODWYŻKI INDYWIDUALNE

Informujemy, iż podpisaliśmy z Zarządem porozumienie, które określa sposób ubiegania się o podwyżki indywidualne. I tak:

1. pracownik składa pisemny wniosek do kierownika,
2. kierownik wraz z przełożonym wyzczego szczebla rozpatruje wniosek i podejmuje decyzję,
3. w przypadku pozytywnej decyzji, kierownik składa wniosek do Prezesa,
4. jeżeli decyzja jest negatywna kierownik ma obowiązek w ciągu 30 dni od złożenia wniosku, przekazać pisemne uzasadnienie odmowy,
5. Jeżeli Prezes zaakceptuje wniosek kierownika, pracownik podpisuje porozumienie zmieniające,
6. w przypadku negatywnej decyzji Prezesa, też w ciągu 30 dni pracownik otrzymuje pisemne uzasadnienie odmowy.

(patrz schemat na stronie nr 2)

Członek związku ma dodatkową możliwość zwrócenia się do nas o interwencję.

PRZEGLĄDY STANOWISK PRACY.

W maju rozpoczynają się przeglądy stanowisk pracy na wszystkich wydziałach PCC Rokita. W związku z przeglądami zwracamy się do wszystkich pracowników o powiadamianie związków o wszystkich nieprawidłowościach na wydziałach jak również w pomieszczeniach sanitarnych i socjalnych. Przegląd będzie dokonywany przez służby BHP, Prewencji, Ochrony środowiska oraz przedstawicieli związków zawodowych.

W spółce Consumer Product (Kosmet) przegląd stanowisk odbędzie się 28.04.2017 od godziny 12.00.

WYBORY SIP

Informujemy, że zbliża się termin wyborów zakładowych i wydziałowych Społecznych Inspektorów Pracy w związku z tym prosimy członków związku o zgłaszanie do nas kandydatur na te stanowiska. Kandydatem powinien być członek związku, który bezpośrednio nie podlega prezesowi spółki oraz przepracował min. 2 lata. Termin wyborów zostanie podany w Komunikacie po podpisaniu regulaminu wyborów przez wszystkie organizacje związkowe.

NA EMERYTURĘ NIE W CZERWCU!

Osoby, które w najbliższych miesiącach osiągną wiek emerytalny i zamierzają wystąpić o tzw. nową emeryturę, powinny mieć na uwadze, aby nie występować z wnioskiem do ZUS w czerwcu, tylko wcześniej lub później.

Ustalenie emerytury w czerwcu może spowodować przyznanie niższego świadczenia emerytalnego niż w pozostałych 11 miesiącach. Emerytura może być o ok. 6-8 proc. niższa niż ta ustalana w kwietniu czy w maju i nawet o kilkanaście procent niższa niż emerytura ustalana w lipcu

Dlatego nie warto składać wniosku w czerwcu!

Lepiej przepracować dodatkowy miesiąc i złożyć dokument o ustalenie emerytury w lipcu. Osoby, które mają urodziny w czerwcu danego roku, ale złożą wniosek o ustalenie emerytury, np. w kwietniu, to i tak świadczenie będzie ustalone od czerwca – wtedy bez uwzględnienia kwartalnej waloryzacji.

Prawo jest tak skonstruowane, że karze wszystkich, którzy chcą rozpocząć emeryturę od pierwszego letniego miesiąca. – Moment złożenia wniosku o ustalenie wysokości emerytury ma znaczenie z uwagi na mecha-

Zdrowych, pogodnych Świąt Wielkanocnych, pełnych wiary, nadziei i miłości.
Radosnego, wiosennego nastroju, serdecznych spotkań w gronie rodziny
i wśród przyjaciół oraz wesołego Alleluja.

Zarządy ZPP Z. Ch. Rokita" S.A. i Spółek oraz MOZ PZiS Rokita



MOZ PZiS informuje, że w dniu 20 kwietnia 2017r. w sali nr 14 KHS przy ul. Wilczej odbędzie się Zjazd Sprawozdawczo – Wyborczy. Zapraszamy wszystkich delegatów oraz członków związku.

nizm waloryzacji składek. Wysokość zgromadzonego w ZUS kapitału może być powiększona o składnik waloryzacji rocznej oraz kwartalnej.

Wskaźniki waloryzacji za poszczególne lata można zobaczyć na stronie ZUS

NURTUJĄCE NAS PYTANIA

Czy pracodawca może wysłać na urlop pracownika bez jego zgody?

Pracodawca nie ma prawa samodzielnie, bez zgody pracownika, udzielić urlopu wypoczynkowego, poza sytuacją, w której dokonuje tego w okresie wypowiedzenia lub dotyczy to urlopu zaległego.

Stanowisko Departamentu Prawnego Generalnego Inspektora Pracy (sygn. GNP-110-4560-46/07/PE), zgodnie z którym: pracodawca może nakazać wykorzystanie urlopu jedynie w przypadku wypowiedzenia. Samodzielne udzielenie urlopu przez pracodawcę w innym przypadku – nawet urlopu zaległego – jest niezgodne z prawem.

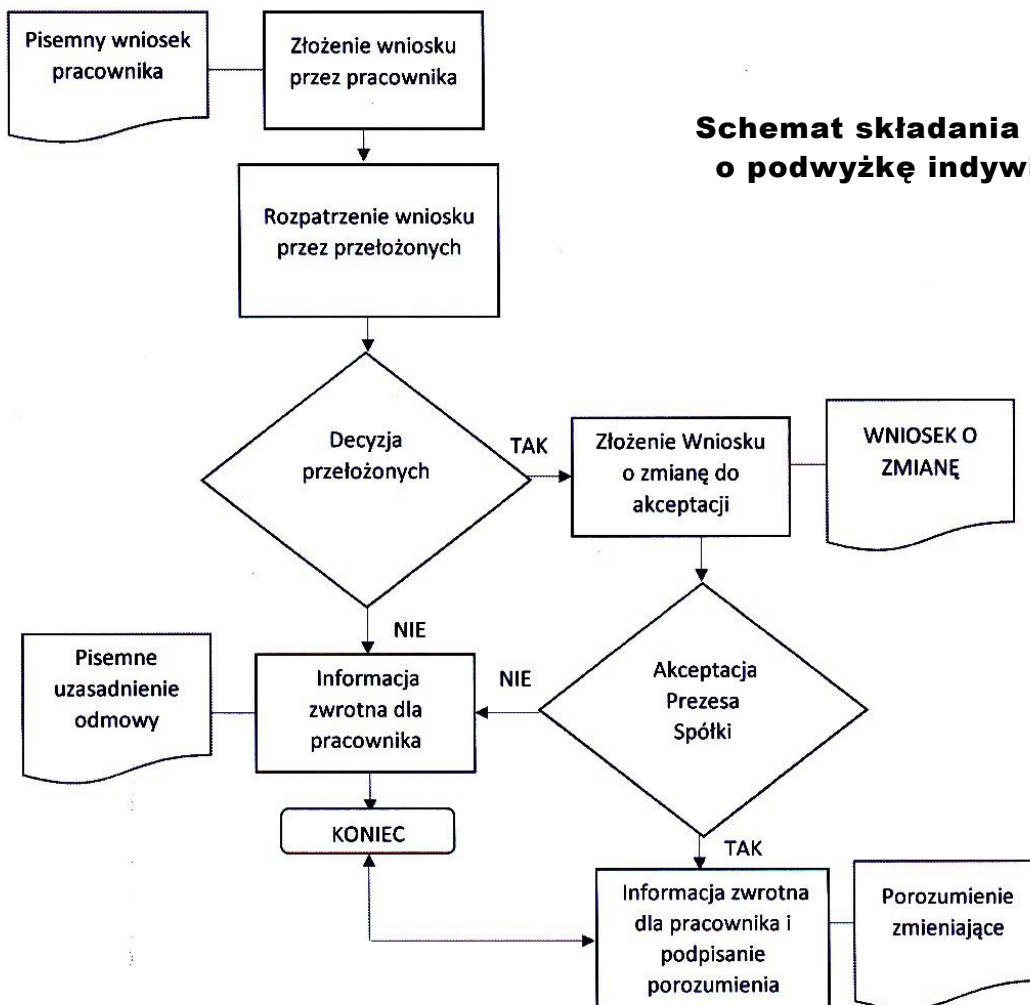
Pracodawca, niewłaściwie udzielając pracownikowi urlopu, łamie prawa pracownika i przepisy o urloпах,

niewłaściwie realizuje też czas pracy. Wysłanie pracownika na przymusowy urlop jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika. Członek Związku Zawodowego powinien w takim wypadku zawiadomić organizację związkową.

Na nasz wniosek, PIP może wtedy przeprowadzić kontrole w firmie (także niepodziewaną). Jeżeli inspektor dojdzie do wniosku, że firma nie przestrzega przepisów, może nałożyć na nią mandat w wysokości od 1 tys. do 2 tys., a w przypadku tzw. recydywy - do 5 tys. zł. Maksymalną karę może nałożyć natomiast sąd - grzywna wynosi od 1 tys. do 30 tys. zł.

Gdzie znajdę swoją grupę zaszeregowania (ADAMA)

W związku z polityką kadrową ADAMA, grupa zaszeregowania nie widnieje w nowej umowie a przecież zależy od niej wysokość wynagrodzenia. Można ją sprawdzić u kierownika produkcji P. G. Daniewicz lub w kadrach u P. D. Sarniak



Schemat składania wniosku o podwyżkę indywidualną